



פרוטוקול ועדת רכישות 206/16

חלק ראשון - תמצית הבקשה

תאריך: 18/4/2016

מספר בקשה במערכת: 10233

מספר פרוטוקול במערכת: 206/16

נושא הבקשה: בקשה לאישור מימוש אופציה להמשך התקשרות עם מכון ל.ה.ב לצורך קיום קורס מנהלים

שם הפונה: שירה דוד

תפקיד הפונה: רכזת משאבי אנוש

יחידה: חטיבת ההון האנושי

סוג הבקשה: המשך התקשרות

תאור תהליך הבחירה: זוכה מכרז פומבי 01/2011

חלק שני - פריטי הבקשה

מס"ד	פריט	כמות/היקף	עלות פריט ללא מע"מ	צורת התקשרות	התקשרות מקור	מ.ספק	ספק/גורם מומלץ	תאריך התחלה	תאריך סיום	הערות
1	לימודי המשך	5	107386 ש"ח	חוזה	מכרז פומבי	511654428	ל.ה.ב	1/6/2016	31/5/2017	לא צוין

סה"כ עלות פריטי הבקשה 536930 ש"ח ללא מע"מ

חלק שלישי - החלטות

פירוט החלטת ועדת המכרזים המשרדית - פריטים 1:

נושא:

בקשה לאישור מימוש אופציה להמשך התקשרות עם מכון ל.ה.ב לצורך קיום קורס מנהלים

משתתפי הוועדה:

מופיד גאנב, סמנכ"ל תפעול ולוגיסטיקה - יו"ר הוועדה

סמי גריידי, מנהל אגף א' (רכש, נכסים ולוגיסטיקה) - חבר ועדה

אייל אביטל, סגן חשב המשרד - חבר ועדה

עו"ד יונתן בסאני, עוזר בכיר ליועמ"ש למשרד - חבר ועדה

רו"ח יוני רובין, מנהל אגף תקציבים - חבר ועדה

עמיחי ציסמרי, מזכיר הוועדה

אורטל מאיר, מרכזת הוועדה

רקע:

בפרוטוקול ועדת רכישות מספר 185/11 נבחרה חברת ל.ה.ב כזוכה במכרז פומבי 01/2011 למתן שירותי קורס פיתוח מנהלים.

היקף ההתקשרות נקבע לסכום עד 378,000 ₪ לקורס + מע"מ, לתקופה מיום 1/10/2011 ועד 30/09/2012, עם אופציה להארכת ההתקשרות ב 4 שנים נוספות.

בפועל הקורס החל בחודש פברואר 2012. בפרוטוקול ועדת רכישות 336/12 אושר מימוש האופציה להארכת ההתקשרות ללא

עלות תקציבית החל מה 1/10/2012 ועד 31/03/2013 לצורך סיום הקורס לשנה הראשונה.

בפרוטוקול ועדת רכישות 89/13 אושר מימוש האופציה להארכת ההתקשרות בעלות של עד 378,000 ₪ לקורס + מע"מ, החל

מיום 14/04/2013 ועד 31/03/2014 הואיל ודובר בשנה ללא תקציב ההתקשרות אושרה בוועדת החריגים באוצר בתאריך 08/04/2013 בכפוף לקיום תקציב בנושא.

בפרוטוקול ועדת רכישות 291/13 אושר מימוש האופציה להארכת ההתקשרות לשנה שנייה בעלות של עד 378,000 ₪ לקורס + מע"מ. החל מיום 1/04/2014 ועד 31/05/2015.

בפרוטוקול ועדת רכישות 220/14 אושר מימוש האופציה להארכת ההתקשרות לשנה שלישית עבור 2 מחזורי קורס מתקדם (מעבר לקורס הבסיסי) לארגון תכנית לימודי המשך לבוגרי התוכנית הבסיסית לפיתוח מנהלים של משרד המשפטים, בעלות של עד 244,572 ש"ח + מע"מ, מתאריך 01/11/2014 ועד לתאריך 31/12/2015, בהתאם לאופציה שהוקנתה במכרז המקורי, בחלק ב' לנספח ט' למסמכי המכרז.

בפרוטוקול ועדת רכישות 324/14 אושר מימוש האופציה להארכת ההתקשרות לשנה הרביעית בעלות של עד 378,000 ₪ לקורס + מע"מ לתקופה מיום 01/04/2015 ועד 31/05/2016. למשרד נשמרה האופציה להארכת ההתקשרות ב-11.5 חודשים.

מבוקש:

אישור מימוש אופציה להמשך התקשרות עם מכון ל.ה.ב לצורך קיום קורס מנהלים החל מיום 01.06.2016 עד ליום 31.05.2017, בהיקף ההתקשרות ל 5 מחזורי לימודי המשך הנו 536,930 ש"ח + מע"מ.

החלטה:

הוועדה מסווגת את ההתקשרות בהתאם לתקנה 3(א) לתח"מ, ומאשרת את מימוש האופציה להארכת ההתקשרות לשנה החמישית והאחרונה.

היקף ההתקשרות הנו עד 107,386 ₪ לקורס + מע"מ, סה"כ לעד חמישה קורסים 536,930 ₪ + מע"מ בהתאם להצעת המחיר המצ"ב שהנה חלק בלתי נפרד מההחלטה.

תוקף ההתקשרות החל מיום 1/6/2016 ועד 31/05/2017. יש לקבל ערבות בתוקף עד 31/05/2017 וביטוחים תקפים למשך החוזה.

אופן ההתקשרות : 23 פטור ממכרז.

סיבת הפטור: 05 מימוש זכות ברירה בעקבות מכרז - תקנה 3(א)

לביצוע על ידי: אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה - חוזים - שיקו סופרי

לביצוע עד תאריך: 17/5/2016

תוקף ההתקשרות מ: 1/6/2016 עד: 31/5/2017

סכום ההתקשרות: 536,930 ש"ח + מע"מ

סיווג התקשרות: תקנה 3(א) מימוש זכות ברירה בחוזה שנכרת בעקבות מכרז

מספר פניה במסוף: לא צויין

תקנה מומלצת לחיוב:

קרנות מיועדות: לא צויין

100035365
חלק רביעי - חתימת משתתפי הועדה

רו"ח יוני רובין

סמי גריידי

מפיד גאנץ

יונתן בסאני

אייל אביטל

הבהרה : פרוטוקול ועדות המכרזים אינו מהווה התקשרות או התחייבות להתקשרות כלפי הספק. התקשרות עם ספק תיעשה אך ורק על ידי הוצאת הזמנה ו/או הסכם חתומים על ידי מורשי החתימה המוסמכים לחייב את המשרד.



מאי 2016

פיתוח הנהלת הפרקליטות - משרד המשפטים

בארבע השנים האחרונות להב שותפה של משרד המשפטים בפיתוח והעברת תכניות עבור מנהלים בדרגים שונים במשרד. עד כה למדו בלהב עשרות מנהלים מהמשרד, החל מדרג הביניים ועד הדרג הבכיר ביותר. כחלק מערכים של למידה מתמשכת, מצוינות ופיתוח אישי מוצעת התכנית להלן עבור פורום הנהלה הבכירה של הפרקליטות.

קהל יעד

התכנית מיועדת לעד 40 משתתפים - חברי הנהלת הפרקליטות.

מטרות התכנית

התכנית שתפורט בהמשך תפותח לאור המטרות הבאות:

- הבנת מרכזיותה של הלמידה הארגונית בעידן של שינויים ואי וודאות ורכישת כלים לקידומה.
- הבנת המורכבות והערכים המוספיים ביישום תהליכי השבחת ערך בארגון
- רכישת כלים בניהול ומנהיגות ולמידה לשיפור ביצועים ברמת הצוות והפרס בארגון.

ניהול אקדמי ומרצי התכנית

בתכנית ישולבו מרצים מובילים שלקחו חלק בתהליך ההכשרה הראשוני, לצד מרצים ואנשי מקצוע מהשורה הראשונה בארץ ובעולם בהתבסס על המשובים מהתכניות שהתקיימו בעבר. ניהול אקדמי של התכנית יעשה בשותפות מלאה בין הגורמים המקצועיים במשרד המשפטים ובלהב כפי שהתקיים בעבר.

מבנה התכנית

התכנית תכלול שישה ימי לימוד מלאים. המפגשים יבוצעו במתכונת של יום לימודים מלא, בתדירות של אחת לשבוע עד שבועיים. מפגשי התכנית יתקיימו במתחמי המנהלים של להב באוניברסיטת תל אביב, בהתאם ללוחות הזמנים הנהוגים בתכנית הבסיסית ובתיאום עם גורמי המשרד.

© כל הזכויות שמורות ללהב פיתוח מנהלים בע"מ.

הרינו מתחייבים בפניכם כי לא יעשה כל שימוש מסחרי בתוכן או בפרטים מתוך הצעה זו ולא תיעשה כל פנייה מצדנו, במישרין או בעקיפין, למרצה שהוצג לנו במסגרת הצעה זו ו/או התכנית אלא באמצעות להב פיתוח מנהלים בע"מ וזאת לתקופה של 24 חודשים מיום תאריך ההצעה או סיום התכנית, המאוחר מבניהם.



תעודות סיום

בסיום התכנית, כל משתתף שיעמוד בדרישות שיוגדרו ובחובת נוכחות של 80% לפחות, יקבל תעודת סיום מטעם להב, הפקולטה לניהול באוניברסיטת ת"א.

נושאי לימוד ותכנים

להלן מתווה עקרוני עבור שישה ימי הלימוד. התכנית הסופית תקבע תוך שיתוף פעולה עם הגורמים המקצועיים במשרד המשפטים ובהתאם לזמינות המרצים בפועל. כמו כן, סדר המפגשים עשוי להשתנות בהתאם לשיקולים מקצועיים וזמינות המרצים בפועל.

מפגש 1+2 - השבחת ערך ארגונים - פרופ' בעז רוזן

יומיים מלאים - 18 שעות אקדמיות

מפגש 3 - מורכבות ואי וודאות - פרופ' אורלי יחזקאל

8 שעות אקדמיות

- "It's a VUCA¹ world" - דילמות ניהוליות ועיצוב ארגונים במציאות כאוטית
- ניתוח חקר מקרה ועבודה בשולחנות עגולים

מפגש 4 - פיתוח מיזמנויות ניהול - ד"ר יעל אלרז שפירא

8 שעות אקדמיות

- פיתוח צוות
- הנעת עובדים ומוטיבציה
- המנהל כחונך

מפגש 5 - ניהול ממשקים ושיתופי פעולה - עמרי גפן

8 שעות אקדמיות

- אבחון מנגנונים ארגוניים המעודדים שיתופי פעולה וסינרגיה
- רכישת מודל מנהל לשיתופי פעולה פנים ארגוניים
- ניהול אפקטיבי של שיתופי פעולה בזירה הארגונית

מפגש 6 - מנהיגות - ד"ר יובל קליש

8 שעות אקדמיות

- מודל הטווח המלא של מנהיגות - ניתוח קבוצתי של תוצאות שאלונים אישיים
- כוח והשפעה בניהול

¹ VUCA - Volatile, Uncertain, Complex & Ambiguous



עלות התכנית

- עלות תכנית בת שישה ימים הכוללת 50 שעות אקדמיות לעד 40 משתתפים בהתאם להסכם בין משרד המשפטים ללהב פיתוח מנהלים משנת 2011 - 107,386 ₪ + מע"מ.



מרכיבי עלות התכנית

עלות התכנית כוללת את המרכיבים הבאים:

- ניהול וחסות אקדמיים של להב, הפקולטה לניהול, אוניברסיטת תל אביב, כולל הכנת התכנית והתאמתה לצרכי הנהלת הפרקליטות
- ניהול אדמיניסטרטיבי - לתכנית ימונה מנהל שיעסוק בהיבטים התפעוליים ויהווה כתובת עבור המשתתפים בנושאים אדמיניסטרטיביים
- פלטפורמת למידה מתוקשבת שתלווה את תכנית הפיתוח
- חומרים מודפסים למשתתפים
- אירוח - כיבוד בהתכנסות, כיבוד שוטף בהפסקות
- ארוחת צהריים - תסופק ארוחת צהריים בשרית מלאה
- חנייה בחניון סמולרש הצמוד לקמפוס אוניברסיטת תל אביב

תנאי תשלום וביטול

בהתאם לתנאי המכרז

נשמח להמשיך לשמש כשותפים לתהליך העצמה של מנהלי משרד המשפטים.


בברכה,

אודי אהרוני

מנכ"ל ומנהל אקדמי

להב, הפקולטה לניהול

אוניברסיטת תל אביב

 206/16

2

להב פיתוח מנהלים
הבית האקדמי שלך לפיתוח מצוינות מנהלית



להב, הפקולטה לניהול באוניברסיטת תל-אביב

בית אקדמי למנהלים לפיתוח ידע, יכולות וכישורים לאורך כל שנות הקריירה הניהולית
להב המהווה חלק אינטגרלי של הפקולטה לניהול באוניברסיטת תל-אביב² מובילה את תחום פיתוח
המנהלים בישראל למעלה מ-40 שנה, ופעילותה מיועדת לקידום ותמיכה בפקולטה.

עושר תכנים ומרצים

להב מפתחת תכנים חדשניים שהינם בחזית הידע של העולם האקדמי והעסקי. התכנים מיועדים למנהלים
והנהלות של חברות וארגונים במגזר העסקי, הציבורי והארגוני ומועברים על-ידי מיטב המרצים מהאקדמיה
בארץ ומחול, ועל-ידי מנכ"לים ויועצים בכירים. אנו מציעים מגוון רחב ועשיר של תכני ליבה במנהל עסקים (MBA flavors) כמו גם תכנים מתקדמים (Beyond MBA). דגש מיוחד מושם על תכנים המתאימים
לחברות הפועלות בסביבה גלובלית ועל פיתוח תכניות בינלאומיות למנהלים מהארץ ומחול בשיתוף
שותפינו הבינלאומיים.

עושר התכנים והמרצים, כמו גם היכרותנו העמוקה עם צרכי הידע המשתנים של מנהלים וניסיונו רב
השנים בהכשרת מנהלים מחברות מובילות, מאפשרים לנו לתת מענה כולל לצרכי ידע מגוונים של חברות
ומנהלים.

שילוב ידע אקדמי וכלים יישומיים

התמחותנו העיקרית הנה שילוב אינטגרטיבי ומדויק של ידע אקדמי וכלים יישומיים. שילוב המיושם בכל
הפעילויות של להב: תוכניות ניהול ברישום פתוח מתקיימות בהשתתפות מנהלים ממגוון ארגונים ובהן
נלמדים כלי ניהול יישומיים מתקדמים לצד עולמות תוכן אקדמיים, תוך התמקדות והעמקה בעולם תוכן
יעודי בניהול. תוכניות ניהול מותאמות ארגון מיועדות להנהלות וקבוצות מנהלים מאותו ארגון. בתוכניות אלו,
להב מהווה שותף אסטרטגי לאנשי המקצוע הפנימיים בארגון לפיתוח ויצירת תהליך למידה אינטגרטיבי,
המביא לידי ביטוי את צרכי הידע הייחודיים לארגון, ולאוכלוסיית היעד של המנהלים ובהתאם לאילוצי
הסביבה העסקית, ארגונית ותרבותית. בנוסף, להב מקיימת מועדוני מנהלים וכנסים הנערכים עם שותפינו
העסקיים.

חווית למידה בבית אקדמי

אנו מקפידים על יצירת חווית למידה משמעותית ועל איכות תוכניות ברמה הגבוהה ביותר. חווית הלמידה
מעוררת השראה, גורמת למנהל להרחיב אופקים, לחשוב, להתעדכן ולהתחדש. איכות התוכניות הגבוהה
מעניקה למנהל ולארגון ערך ותועלות מידיים ולטווח הארוך. הודות לכך להב מהווה עבור מנהלים בית
אקדמי, לפיתוח ידע, יכולות וכישורים לאורך כל שנות הקריירה הניהולית (Lifelong Learning).

² הלימודים בלהב הנם לימודי תעודה ואינם מקנים נקודות זכות אקדמיות